

地域共生社会の実現に向けて、福祉施設・事業所には、利用者の権利を守り、福祉社会づくりに向けた専門性の発揮が求められています。そのため、福祉従事者一人ひとりが学び続け、成長し、地域とつながりながら専門性を高めていくことが必要です。

福祉研修センターは、福祉の職場で働く人材の育成を担う専門的な広域研修機関です。階層別のキャリアパスに対応した生涯研修課程を基幹とし、職種・職務別の研修ニーズに対応した各種OFF-JT研修や、県内事業所間での交流を深める研修を実施しています。

研修名	目的	実施予定月	実施規模/人数	対象者の目安			
				初任	中堅	タリ	管理
合同交流研修会 : 職場を超えた同じ階層の仲間との出会いや学びを通じて、福祉従事者としての専門性の土台づくりや今後のキャリアを展望するきっかけづくりとする							
【県委託】 新任福祉・介護施設等職員 合同交流・研修会	社会福祉の仕事に携わることへの歓迎と、専門職としての基本姿勢を学び、社会福祉事業従事者としての心構えを整える	歓迎メッセージ:5月20日	1コース/110名	◎			
		交流・研修会(対面) 8月	2会場 (横浜48名 藤沢42名)	◎			
【県委託】 中堅職員交流・研修会	これまでの自身の支援を振り返り、同じ階層の仲間と専門職としてのあり方を確認する	調整中	3会場 (1会場36~48名)		◎		

研修名	目的	実施予定月	実施規模/人数	対象者の目安			
				初任	中堅	タリ	管理
福祉職員キャリアパス対応生涯研修 : 各階層の職員が自らの立場ですべきことを認識し、組織性を高める							
管理職員	管理職員としての役割を確認し、今後のキャリアデザイン・行動指針を策定する	E:9月18日、25日	2日間/1コース /36名				◎
チームリーダー	チームリーダーとしての役割を確認し、今後のキャリアデザイン・行動指針を策定する	C:7月30日、31日 D:8月20日、21日	2日間/2コース /各36名				◎
中堅職員	チームの中心的役割を担う中堅職員の役割を確認し、今後のキャリアデザイン・行動指針を策定する	B:調整中	2日間/2コース /各36名		◎		
初任者 (新卒・社会人合同)	社会福祉の基本理念、法律、組織の中で働く上で大切にしたい事などを学ぶと共にこれからのキャリアデザインを考える。	A:9月28日、10月2日	2日間/1コース /36名	◎			
次の階層の準備段階 : 組織の中での役割や立ち位置が変わる時期において求められる指導力や心構えを学ぶ							
プレリーダー研修	次期リーダー職に就く予定の方を対象に、チームリーダーに求められる役割と心構え、具体的な行動について学ぶ	調整中	1日間/1コース /48名		◎		
初任者キャリアパス対応生涯研修課程 フォローアップ研修(新任行動力強化研修)	これまでの業務を振り返り、自身の成長を確認するとともに、これからの役割を展望する	調整中	1日間/1コース /36名	◎			

研修名	目的	実施予定月	実施規模/人数	対象者の目安			
				初任	中堅	タリ	管理
人材育成体制強化 : 職員育成・支援の仕組みを確立し、職員が定着し活躍し続ける組織を築く							
キャリアパス構築・運用研修	職場におけるキャリアパス制度を促進するための各種人事管理等のシステムづくりを学ぶ A:入門編 B:目標管理・人事考課編	調整中	2日間/1コース /36名				◎
人材育成体制研修	スーパービジョンを活用した職員育成体制の構築と定着をめざす	調整中	1日間/1コース /48名				◎
スーパーバイザー研修	スーパービジョンの理論や方法論を職場での実践を通して学び、職員の育成や職場づくりにつなげる	調整中	ハイブリット /1コース/24名				◎
スーパーバイザーフォローアップ研修	スーパーバイザー研修受講後、職場で円滑にSVを実践するためのフォローを行う	調整中	1日間/1コース /24名				◎
職場の課題形成・問題解決研修	利用者本位のサービス実現に向け、職場の問題を整理し、課題解決に向けてリーダーの役割を学ぶ	調整中	1日間/1コース /42名				◎
チームビルディング研修	目標志向型のチーム運営手法について演習を通して体得する	調整中	1日間/1コース /42名				◎
モチベーションマネジメント研修	自分とチーム・職員の意欲を高めながら、職場を活性化するための手法を学ぶ	調整中	1日間/1コース /48名				◎ ◎

研修名	目的	実施予定月	実施規模/人数	対象者の目安			
				初任	中堅	タリ	管理
OJT指導の基本姿勢 : 後輩の個性を尊重した指導と自らの気づきを促す育成方法を修得し、組織内の指導体制を確立する							
コーチング研修	後輩職員の可能性を見出し、自らの気づきを促す育成方法を身につける	調整中	1日間/1コース /48名		◎	◎	
新人指導力強化研修	初任者の個性を尊重した指導方法の基本を学ぶ	調整中	1日間/1コース /48名		◎		

※本表は研修日程が決まり次第、随時更新します。

研修名	目的	実施予定月	実施規模/人数	対象者の目安			
				初任	中堅	タリ	管理
福祉職員としての基本スキル : 自身の感情を適切にコントロールする技術や、互いの意見を尊重し建設的に伝え合う対話技術等、福祉職員に必要なスキルを習得する							
ファンテーション研修	カンファレンスや事例検討会等を効果的に進めるための方法を学ぶ	7月10日、15日	2日間/1コース /48名		◎	◎	
アサーション研修	自分の考えを誠実に伝えるコミュニケーション方法を学ぶ	調整中	2日間/1コース /30名	◎	◎		
アンガーマネジメント研修	対人関係での怒りの感情のコントロール方法を学ぶ	調整中	1日間/1コース /35名		◎		
ストレスマネジメント研修	自分の心の状態を理解し、自分に合ったストレスコントロールの意識化と日常的なセルフケアの実践方法を身につける	調整中	1日間/1コース /48名	◎	○		
コミュニケーション研修	チームの一員として、よりよい仕事をするためのコミュニケーション方法を学ぶ	調整中	1日間/1コース /36名	◎			

研修名	目的	実施予定月	実施規模/人数	対象者の目安			
				初任	中堅	タリ	管理
組織人としての立ち振る舞い : 組織の一員に求められる姿勢を整えることで、職場内の接遇水準を向上する							
接遇・マナー研修(新任職員編)	社会人・組織人としてのマナーを身につける	5月29日	1コース/48名	◎			
接遇・マナー振り返り研修(中堅職員編)	学んできた接遇マナーを振り返ると共に、今後における組織全体の接遇・マナー向上について検討する。	調整中	2日間/1コース /48名		◎		

研修名	目的	実施予定月	実施規模/人数	対象者の目安			
				初任	中堅	タリ	管理
専門性を高める : 最新の知識・技術の習得や、これまでの業務の振り返りを行い、価値・倫理に基づいた支援を行う							
対人援助研修	自身の現場体験を振り返り、対人援助職としての仕事の向き合い方を考える。	調整中	2日間/1コース /18名		○	◎	○
サービス提供責任者研修(現任者編)	訪問介護サービスの質の向上のため、サ責の役割を改めて確認し、訪問介護計画を見直す視点を学ぶ	調整中	2日間/1コース /25名				
サービス提供責任者研修(初任者編)	サービス提供責任者の役割責務を学び、必要な技能修得をめざす	調整中	ハイブリット/1コース /54名				
看取りケア研修	死生観そして、ご本人の死やご家族にどう寄り添うか、対人援助職だからできる看取りを学ぶ	調整中	1日間/1コース /36名	◎	◎	◎	○
相談援助研修	相談援助の基本的な理論と方法や、事例を通して相談支援に必要な知識や考え方を学ぶ	調整中	1コース /24名			◎	
介護技術研修	利用者の尊厳、そして基本的な介護の知識と技術を確認し、生活支援技術の向上に資する内容を学ぶ	調整中	ハイブリット/ 1コース/24名			◎	
社会福祉基礎研修(価値・倫理編)	福祉従事者としての価値・倫理を学ぶ	6月26日	1日間/1コース /36名	◎			
意思決定支援入門研修	利用者の尊厳・権利を守るため、本人中心の意思決定支援のあり方と基本的な考え方を学ぶ	12月21日	1日間/1コース /48名	◎	◎	○	

研修名	目的	実施予定月	実施規模/人数	対象者の目安			
				初任	中堅	タリ	管理
人事労務財務 : 法人の持続的な経営と健全な職場環境を維持するための専門知識を修得し、適正な法人運営を目指す							
人事・労務担当者研修	人事・労務担当者としての基礎的な知識、ラインケアや人材確保等、時宜にかなった人事労務知識を学ぶ	5月27日	1日間/1コース /48名				
社会福祉法人財務担当者研修	法人財務担当者が、会計業務において必要な知識や時宜にかなった会計業務を学ぶ	6月18日	1日間/1コース /48名				

研修名	目的	実施予定月	実施規模/人数	対象者の目安			
				初任	中堅	タリ	管理
法定研修後の学びの継続 : 変化する福祉ニーズや制度に柔軟に対応するため、専門職としての知見を広げ、自己研鑽する							
サービス管理責任者等資質向上研修	サビ児管業務を行う上で必要な技術・知識について学ぶ	調整中	1日間/1コース /48名				
介護支援専門員資質向上研修	介護支援専門員のスキルアップを目指し、ケアマネジメントを行う上で必要な技術・知識について学ぶ	調整中	1日間/1コース /各40名				

研修名	目的	実施予定月	実施規模/人数	対象者の目安			
				初任	中堅	タリ	管理
課題対応研修	時宜に応じた社会福祉課題を取り上げる	適宜	適宜				

■研修の詳細は実施要綱でご確認ください。
実施要綱は本会ホームページ (<https://www.kfkc.jp/>) からご覧いただけます。

お問い合わせは かながわ福祉人材研修センター (福祉研修センターまで)
☎ 045-534-6215 e-mail kensyu@knsyk.jp